

労務データ

		33期	34期	35期	36期	37期	38期	39期	40期	41期	42期		
		2015年3月期	2016年3月期	2017年3月期	2018年3月期	2019年3月期	2020年3月期	2021年3月期	2022年3月期	2023年3月期	2024年3月期		
連結従業員数 ※1		2,081	2,365	2,580	2,792	3,024	3,278	3,754	4,293	4,832	5,239	(名)	
システナ単体従業員数 ※2	合計	1,628	1,841	2,088	2,266	2,416	2,565	2,900	3,456	4,117	4,506	(名)	
	男性	1,175	1,300	1,451	1,562	1,639	1,714	1,813	2,036	2,365	2,559	(名)	
	比率	72.2	70.6	69.5	68.9	67.8	66.8	62.5	58.9	57.4	56.8	(%)	
	女性	453	541	637	704	777	851	1,087	1,420	1,752	1,947	(名)	
	比率	27.8	29.4	30.5	31.1	32.2	33.2	37.5	41.1	42.6	43.2	(%)	
システナ単体採用数	新卒 ※3	合計	68	86	158	173	173	162	363	577	808	798	(名)
		男性	53	69	99	122	125	114	256	303	503	498	(名)
		女性	15	17	59	51	48	48	107	274	305	300	(名)
	中途	合計	231	276	181	197	252	248	240	280	281	284	(名)
		男性	109	144	91	80	120	118	63	76	84	87	(名)
		女性	122	132	90	117	132	130	177	204	197	197	(名)
	正規雇用労働者の中途採用比率		77	76	53	53	59	60	40	33	26	26	(%)
ダイバーシティ※4	しょうがい者雇用者数 ※5	42.0	46.0	53.0	57.0	68.0	72.0	68.0	92.0	116.0	146.0	(名)	
	連結従業員数に占める割合	2.02	1.95	2.05	2.04	2.25	2.20	1.81	2.14	2.40	2.79	(%)	
	しょうがい者に占める管理職割合	-	-	-	-	-	-	-	-	0.00	0.00	(%)	
	管理職数(管理監督者) ※6	125	128	136	162	182	190	192	217	205	161	(名)	
	男性ライン管理職数(管理監督者)	116	119	128	149	167	176	179	200	187	146	(名)	
	男性ライン管理職比率	92.8	93.0	94.1	92.0	91.8	92.6	93.2	92.2	91.2	90.7	(%)	
	女性ライン管理職数(管理監督者)	9	9	8	13	15	14	13	17	18	15	(名)	
	女性ライン管理職比率	7.2	7.0	5.9	8.0	8.2	7.4	6.8	7.8	8.8	9.3	(%)	
	外国人社員数	-	-	-	50	38	53	55	65	87	102	(名)	
	ワークライフバランス ※4 (システナ単体)	平均月間残業時間	27	24	26	20	17	20	13.5	12.6	10.8	9.3	(時間/月)
有給休暇取得率		42.3	47.2	52.0	54.8	63.1	63.0	62.1	65.2	75.6	85.4	(%)	
育児休業利用者数		合計	28	21	38	48	74	83	92	113	134	158	(名)
		男性	1	1	0	0	1	7	7	8	15	17	(名)
		女性	27	20	38	48	73	76	85	105	119	141	(名)
育児休業取得率		男性	0	1.4	0	0	1.8	6.7	11.6	13.3	28.2	33.3	(%)
		女性	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	(%)
育児休業復職率 ※7		96	90	94	97	98	98	98	94	93	97	(%)	
短時間勤務利用者数		合計	21	24	32	35	53	67	82	91	100	110	(名)
		男性	0	0	0	0	0	1	3	1	1	1	(名)
		女性	21	24	32	35	53	66	79	90	99	109	(名)
配偶者出産休暇利用者数		33	30	22	34	39	39	22	25	15	20	(名)	
子の看護休暇利用者数		合計	2	2	4	5	11	16	9	14	18	17	(名)
		男性	1	0	0	0	1	13	2	6	6	4	(名)
	女性	1	2	4	5	10	3	7	8	12	13	(名)	
男女の賃金の差異 ※8 (システナ単体)	全労働者	合計	-	-	-	-	-	-	-	80.0	80.1	(%)	
		正社員	-	-	-	-	-	-	-	80.1	80.2	(%)	
		有期契約社員	-	-	-	-	-	-	-	83.1	83.2	(%)	
健康経営 (システナ単体)	適正体重維持者率	-	-	-	-	-	-	61.0	58.2	57.7	57.6	(%)	
	特定保健指導実施率	-	-	-	-	-	-	-	-	-	23.1	(%)	
	ストレスチェック	受検率	-	-	-	-	-	-	94.1	95.5	97.2	98	(%)
		高ストレス者率	-	-	-	-	-	-	16.7	13.9	13.9	14	(%)
	アブセンティーズム ※9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.9	(%)	
	プレゼンティーズム ※10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75.1	(%)	
	ワークエンゲージメント ※11	-	-	-	-	-	-	-	2.98	2.76	2.75	(点)	
	運動習慣比率 ※12	-	-	-	-	-	-	13.8	18.5	18.1	20.2	(%)	
	睡眠充足率 ※13	-	-	-	-	-	-	46.8	56.3	54.3	53.1	(%)	
	喫煙率	-	-	-	-	-	-	28.5	26.6	26.6	25.2	(%)	
	飲酒習慣者率 ※14	-	-	-	-	-	-	16.4	14.1	11.5	13.5	(%)	

※1 連結従業員数：各年度3月31日現在の従業員数（パートおよび臨時雇用者を含まない。）

※2 システナ単体従業員数：各年度4月1日従業員数

※3 システナ単体採用数（新卒）：4月1日入社従業員数

※4 ダイバーシティ・ワークライフバランス：年度（4月1日～3月31日）対象数。

※5 しょうがい者雇用者数：各年度6月1日グループ全体雇用者数

※6 管理監督者：課長職以上(各年度4月1日時点)。システナ単体。

※7 復職率：年度休業終了予定で復職した人数÷年度休業終了予定人数

※8 賃金差異：各年度（4月1日～翌年3月31日）の男性労働者の賃金平均に対する女性労働者の賃金平均の割合。

※9 全従業員の勤怠データより、心身の不調で欠勤（連続4日以上）を取得した人数の割合

※10 SPQ（東大1項目版）を用いて測定。病気やけががないときに発揮できる仕事の出来を100%として

過去4週間の自身のパフォーマンスを10段階で評価した平均値

※11 ユトレヒト・ワーク・エンゲージメントの尺度の活力・熱意に関する設問の平均値

※12 1週間に2回、1回あたり30分以上の運動を実施している人の割合

※13 睡眠により十分な休養が取れている人の割合

※14 頻度が時々または毎日かつ飲酒日の1日当たりの飲酒量が清酒換算で2合以上の人の割合